居家服務之新挑戰與展望

林金立



林金立





社團法人台灣居家服務策略聯盟 理事長 社團法人台灣自立支援照顧專業發展協會 理事長 朝陽科技大學銀髮產業管理學系學門講座教授

長泰老學堂健康照顧體系 執行長

- 財團法人同仁仁愛之家/董事長
- 社團法人雲林縣老人福利保護協會
- 自立支援學院

行政院長期照顧推動小組/委員 衛生福利部/顧問 衛生福利部/長期照顧諮詢會委員 2016年度百大經理人--super MVP

Mail: lh0816@yahoo.com.tw

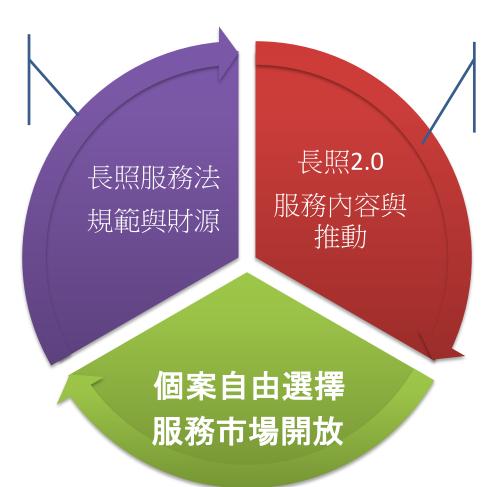


先了解服務場域處境



長期照顧政策架構

104年5月通過 106年6月實施



106年1月實施



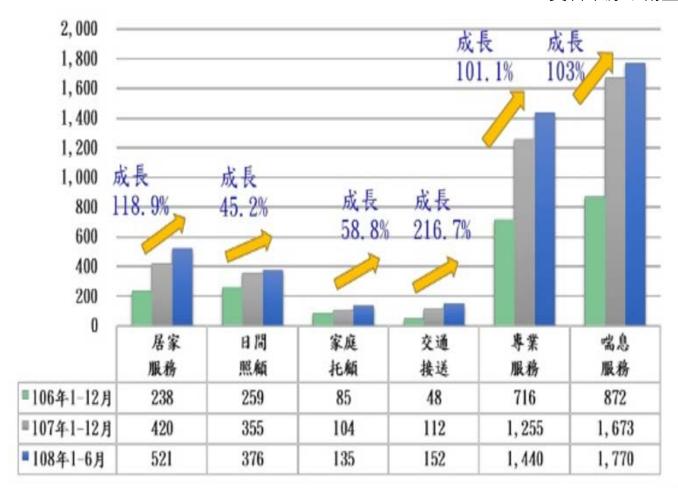
無法扭轉的趨勢





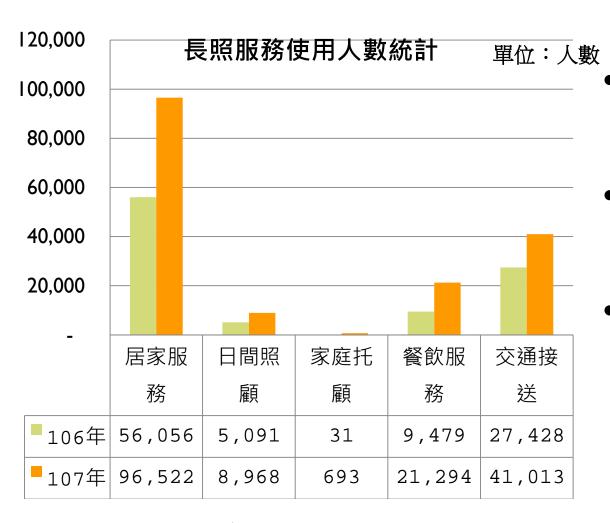
長照資源佈建情形

資料來源:衛生福利部





長照服務使用人數統計



照顧服務是長照相 關服務使用人數最 多。

照顧服務為居家服 務、日間照顧及家 庭托顧

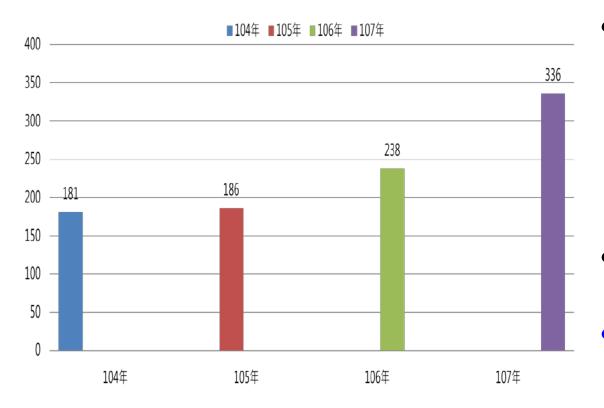
照顧服務中**以居家** 服務成長比率最高 58%。

資料來源:衛生福利部



居家服務單位成長統計

104年至107年居家服務單位



資料來源:衛生福利部 統計資料:截至107年6月

- 長期照顧2.0於 106年6月開始實施,擴大服務對 施,擴大服務對象,致107年服務
 - 家,致107年服務 單位及服務對象人 數大幅增長。
- 106年至107年成 長率達141%。
- · 108年6月底統計 居服單位為555 間。



挑戰一 照顧人力資源的水池太淺了



勝出關鍵: 吸引人力+ 留住人才+ 創造人才

先找出人力資源 策略的會是永續 經營者



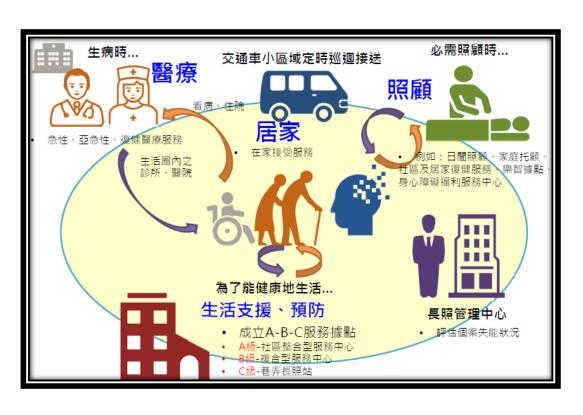
實踐長照2.0理念的必要基礎?





挑戰二

照顧需求多元並期待整合服務 照顧價值與專業亟需建立



趨勢:

照顧專業訓練法+ 組織發展多元體系+ 多專業協力能力

整合服務的基礎在 價值建立與專業提升



終極目標 讓長輩回家生活--照顧能量提升

全自理 衰弱 軟度失能 中度失能 重度失能

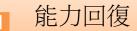


日間照顧中心

整合照顧模式





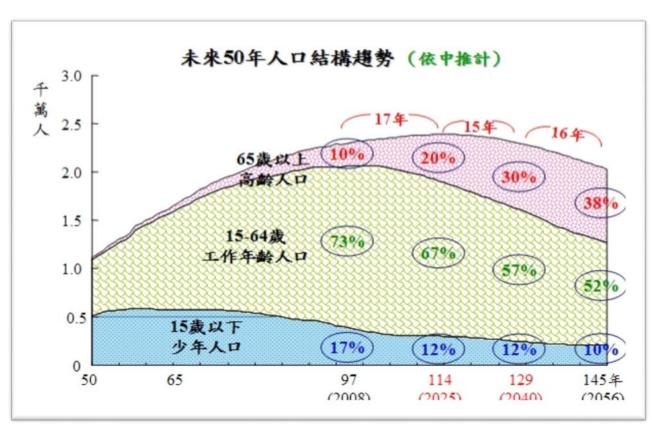


醫院





挑戰三 需求攀升過程中的量能困境



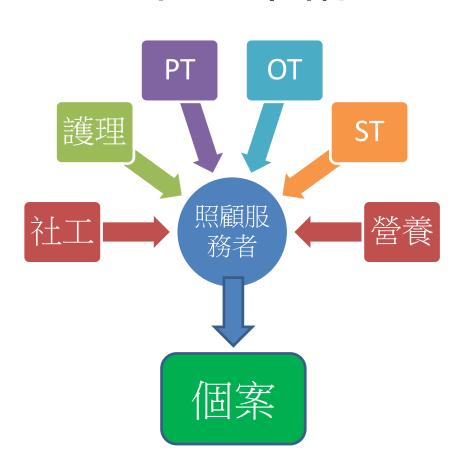
挑戰:

- 盤整與預備資源。
- 整合資源的能力。
- 非正式資源的 進場。



未來的策略 支援高齡者自立生活的準備

- 專業者的價值確立。
- 照顧專業提升。
- 照顧觀念2.0。
- 照顧準備。





陪伴台灣居家服務體系建構、成長與面對未來

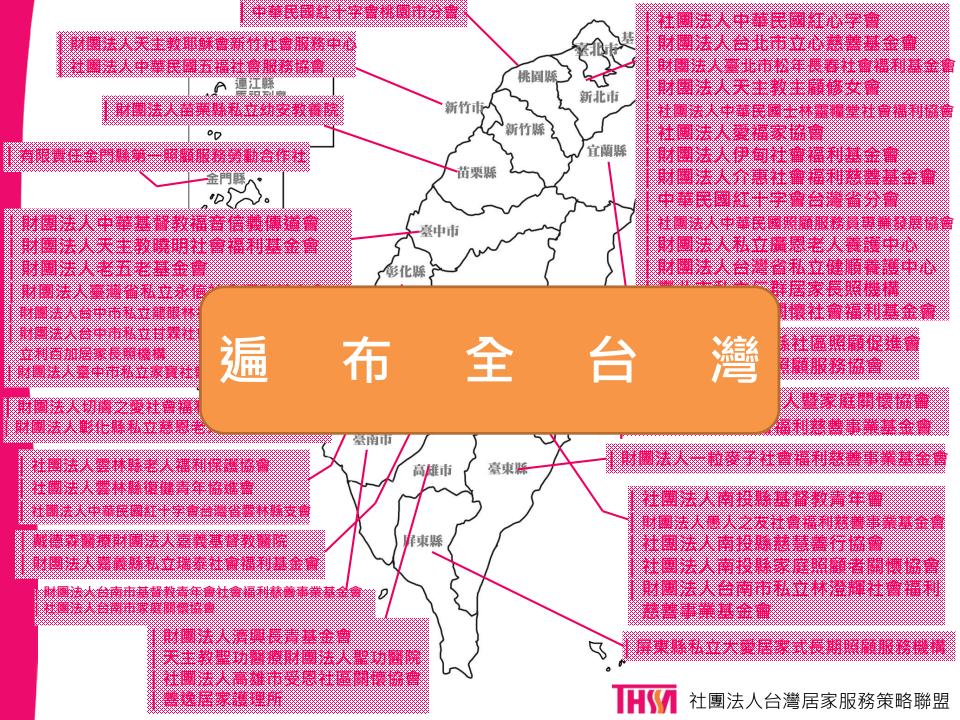
政策倡導 | 照顧、就業與權益 | 跨領域合作 | 居服單位輔導經營管理理念與能力 | 國際合作 RUN 伴 | 品質與第三方評價

政策宣導

服務品質 提升

居服 網絡平台





請多多指教



