



# 社福團體如何成為企業好夥伴？

中華民國家庭照顧者關懷總會秘書長/陳景寧 2026.04.23

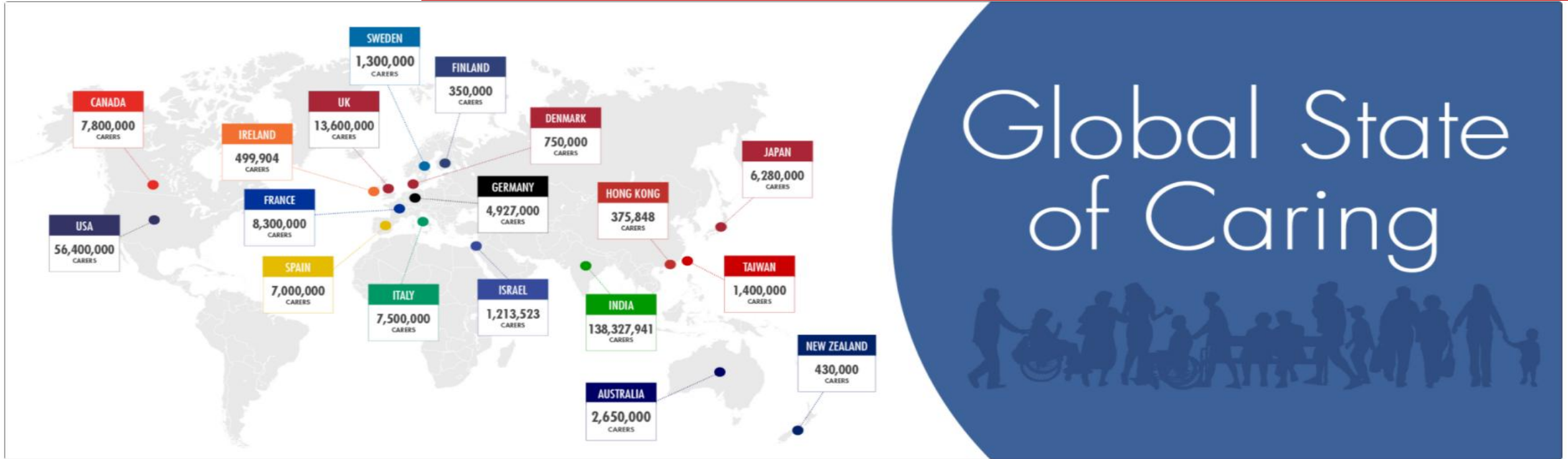
# 中華民國家庭照顧者關懷總會

台灣第一個倡議家庭照顧者權益與服務的非營利組織

- 1996年設置第一條家庭照顧者諮詢專線、支持團體、教育訓練等
- 2001年推動喘息服務納入長照1.0
- 2014年承辦0800507272家庭照顧者關懷專線
- 2015年推動長期照顧服務法立法增列「家庭照顧者支持性服務」，倡議建置家庭照顧者支持服務據點，各縣市至今累計近200處。
- 2016年與合庫人壽成立喘息學院
- 2026年長照3.0「照顧不離職、照顧有喘息」支持家庭照顧



# IACO全球家庭照顧者組織聯盟





# 新三不長照

「零家庭照顧者時代」的社會對策

不離職照顧

不必然自己照顧

家庭不失和

不瞭解  
企業

不知如  
何下手

## 社福團體爭取企業支持的煩惱

不知道從何下手 **不會寫提案** 與企業期待有落差

**不知道該找誰** 不知道如何介紹自己 企業規矩多

不知道企業要什麼 不知道從何下手 **沒時間**

企業偏好熱門議題 **害怕被拒絕** 面對不同部門

企業重視曝光 不知道如何介紹自己 企業重視成果

企業只看得見大組織 **企業偏好熱門議題**

企業追求KPI 企業重視對業績有幫助

行政作業負擔重

# 企業是合作夥伴

- ☑ 捐款
- ☑ 物資
- ☑ 專業協助
- ☑ 志工人力
- ☑ 宣傳通路
- ☑ 工作機會
- ☑ 品牌價值
- ☑ 社會影響力

企業不只是金主，而是解決社會問題的同行者。



# 4W1H： 評估與計畫

## What

### 主題&理念：

- 目標
- 具體做法
- 預期成效(量化/質性)

## Why

### 為何需要企業？

- 需要哪種協助
- 企業參與程度

## Who

### 尋找合適企業

- **主動接觸：**  
產業別→同產業競爭品牌
- **無痛撒網：**  
百大名單、獲獎企業、產業商協會。

## When

### 何時最有利：

企業有固定時程，例如年度預算、CSR計畫、ESG永續報告書、尾牙、員工家庭日、新品上市等。

## How

### 理解企業需求

- 可行
  - 花少錢
  - 有效
- 行銷計畫&話術**

# 家總倡議思維與服務項目

# 家總長照3.0願景

全民長照教育

(人權/性別平等/多元文化)



# 1 工具

## 您住在資源匱乏區？或豐沛區？



台北市民權西路19號

喘息服務

所有服務/機構

長照機構

- 居家式長照機構
- 社區式長照機構
- 機構式長照機構
- 綜合式長照機構

長照特約服務

- 居家服務
- 專業照護服務
- 營養餐飲服務

喘息服務

- 小規模多機能服務
- 日間照顧服務
- 交通接送服務
- 個案管理服務
- 巷弄長照站
- 家庭托顧服務
- 團體家居服務
- 輔具及居家無障礙環境服務
- 到宅沐浴車服務

Google 長照資源地圖

# 2 電話

取得長照資訊後，您可能還是不了解如何運用，且每個家庭的照顧需求與經濟狀況不同，建議您可使用兩支電話，向專業人員諮詢。

電話(一) 長照專線

全省市話直撥  
手機請加撥(區域碼)

## 1966

長照專線由「各縣市長期照顧管理中心」接聽，負責長照服務申請案的評估、核定與管理。符合長照服務資格者，會指派「照管專員」到家進行訪視，擬定照顧計畫。

電話(二) 家庭照顧者關懷專線

## 0800-50-7272

台語：有你真好

家庭照顧者關懷專線由「中華民國家庭照顧者關懷總會」負責接聽，我們了解家庭的煩惱：如何找照顧幫手？政府有哪些補助？本國看護與外勞如何選擇？如何減輕照顧的經濟壓力？工作與照顧兩頭燒，要不要辭職照顧？有誰能了解照顧的苦？歡迎來電聊聊。

**小叮嚀** 先思考以下問題，可幫助專業人員更快了解您的需求

- 被照顧者失能程度
- 家庭照顧人力
- 家庭經濟狀況

# 全民長照教育：1234聰明照顧攻略，善用長照3.0。

# 3 步驟



家庭照顧協議線上工具

—協助您在家庭會議前，做好所需資訊—

為什麼需要家庭照顧協議？

照顧者與被照顧者，彼此需要互相了解，透過協議，大家對照顧的期望與目標，以及照顧者的工作，達成共識，讓照顧工作更順利。

開始了解可用資源



家庭照顧會議-議程產出器

# 4 長照4包錢

- 照顧及專業服務**  
居家照顧、社區照顧、專業服務
- 交通接送服務**  
協助往返醫療院所就醫或復健
- 輔具與居家無障礙環境改善服務**
- 喘息服務**  
提供家庭照顧者獲得休息時間

中華民國 家庭照顧者關懷總會

## 長照四包錢

您家如何聰明用？

聰明照顧月計畫 稿件徵求

秒懂政府補助 馬上試算 頁包講解



# 連結全國200處家庭照顧者據點



家庭照顧者的人生與被照顧者一樣重要

# 「家庭照顧協議」線上會議

家庭照顧協議線上工具  
~協助您在家庭會議前，備好所需照顧資訊~



為什麼需要  
家庭照顧協議？

照顧是99年的馬拉松賽跑，遠得影響家庭財務狀況，因此預先下來好好談彼此的照顧期待，討論如何分擔照顧的工作，讓家庭可以順利照顧下去。

開始了解可用資源



- 提供在不同縣市、國家的家人召開線上會議
- 最多三次，每次90分鐘內。

## 善用免費法律諮詢

法律扶助基金會提供免費法律諮詢管道

### 遠距法律諮詢

為服務偏鄉地區民眾，法扶會與各縣市合作辦理「遠距視訊法律諮詢服務」，可洽各縣市鄉鎮區公所。

#### 使用方式

上法扶官網看遠距法律諮詢駐點  
(或是與各縣市鄉鎮區公所聯絡)



- ↓ 確認服務時間前往駐點
- ↓ 現場抽號
- ↓ 使用現場電腦設備，和律師視訊
- ↓ 陳述案情諮詢法律問題(限時20分鐘)

因Covid-19疫情關係各地駐點可能有暫停服務情形，建議前往之前請先向各地駐點電話確認。

財團法人法律扶助基金會  
Legal Aid Foundation

# 「護佐搜尋器」 協助民眾住院不必陪病

## 長照3.0 《住院整合照護計畫》

- 每張病床補助750元，民眾自負額最多1,050元。
- 政府補助醫院招募、培訓「護佐」，替代家人或自費看護。

### 長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院

#### 醫學中心

科 別 腦神經外科、骨科、整形外科

核定床數 42

自費金額 1050

洽詢窗口 (07)7317123

轉2096照服員中心蔡護理長(週一~週五

08:00-16:00)

0975-056-892

值勤護理長(夜間例假日)

### 財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院

#### 醫學中心

科 別 不限

核定床數 50

自費金額 1050

洽詢窗口 (07)3121101

轉5252、5255服務台



### 長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院

#### 醫學中心

科 別 腦神經外科、骨科、整形外科

核定床數 42

自費金額 1050

洽詢窗口 (07)7317123

轉2096照服員中心蔡護理長(週一~週五

08:00-16:00)

0975-056-892

值勤護理長(夜間例假日)

### 財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院

#### 醫學中心

科 別 不限

核定床數 50

自費金額 1050

洽詢窗口 (07)3121101

轉5252、5255服務台

# 互助喘息

家總&國北護合作  
2023-2025國科會計畫

- 解決長照人力不足問題。
- 由一名照服員搭配家庭照顧者，共同照顧多位被照顧者，人力更有效安排，輪流照顧、輪流休息。



本計畫榮獲國科會人文處「以包容為導向之科技計畫」 NSTF 國家科學及技術委員會

首頁 服務介紹 服務據點介紹 常見問題 預約服務 登入 | 註冊

## 互助喘息

歡迎使用預約服務平台

長期照顧失能、失智或身心障礙家人，沒有照顧助手？白晝五洲未盡睡？歡迎家庭照顧者、外聘看護工加入互助隊行列，輪流顧、同儕支持、安心休息！

中華民國家庭照顧者關懷總會  
Taiwan Association of Family Caregivers

國立臺北護理健康大學  
National Taipei University of Health Science

### 互助喘息服務

好累好喘，想申請不到服務？想試試預約服務的可能性？想讓失能長輩有更多社會互動機會？家庭照顧者站出來，一起打造互助喘息。

### 換工服務

由照顧服務員與家庭照顧者共同組成互助協力團隊，搭配供給、生命社會活動、家人協力照顧與陪護六位失能、失智長輩。

### 成為照服員

為願意提供人力照顧更需需要幫助的民眾。

### 提供據點

鼓勵民間提供自營性、無障礙、親切環境的據點，作為照顧服務的據點，善用閒置或閒置具潛力的新創空間。

### 關於本計畫 PROJECT

因應既有照顧員人力不足及照顧需求，本計畫與社會團體合作，發展「互助喘息」創新服務，由一位專業照顧服務員搭配一位家庭照顧者，實地提供「共享空間、精神、善用既有服務機構、公共場所經營時段，確保家庭與志願者空間之可能性，以包容為導向，以科技為基礎之「互助喘息」；創新服務再升級。

- 自112年07月31日至115年07月31日止
- 服務點開設至六個互助隊服務名額
- 自費額218元/天或按時數進行換工
- 統一職二、「以服務換服務」

#### 專業照服員

身體照顧/帶領活動

#### 家人值班者

安全看視/協助活動  
(最少1人、最多3人)

#### 長照需求者

活動/共餐/午休/下午茶  
(最少4人、最多12人)

# 長照3.0互助喘息試辦服務

**專業照服員**  
身體照顧/帶領活動



**長照需求者**  
活動/共餐/午休/下午茶  
(最少4人, 最多12人)

**家人值班者**  
安全看視/協助活動  
(最少1人, 最多3人)

## 互助喘息 推「值1換2」機制

衛福部全台布建50據點 導入時間銀行與換工概念

**互助喘息服務試辦計畫**

- 服務對象：65歲以上、失能、失智、長期臥床、需要長期照顧者。
- 服務內容：提供專業照服員、家屬、社區資源等協助。
- 服務時間：每週一至週五，上午9時至下午5時。
- 服務地點：全台50個據點。

**值一換二還照顧！全台布建50處互助喘息**

衛福部今年九月起，在16縣市50處據點，試辦互助喘息服務。圖為衛福部長陳宗男（左二）與兒子陳博忠（左一）和兒子陳博霖（右一）為照顧媽媽（右二）、蕭煒鑫加入志工行列。

**值1換2喘口氣 照顧者可以相約休假了**

加入後假日照顧壓力明顯減輕

衛福部長陳宗男表示，互助喘息服務是長照3.0的重要服務，旨在減輕照顧者的負擔。透過「值1換2」的機制，照顧者可以獲得雙倍的喘息時間，讓照顧工作更具彈性。此外，服務還提供專業照服員、家屬、社區資源等協助，確保照顧品質。

## 值1換2喘口氣 照顧者可以相約休假了

加入後假日照顧壓力明顯減輕

衛福部長陳宗男表示，互助喘息服務是長照3.0的重要服務，旨在減輕照顧者的負擔。透過「值1換2」的機制，照顧者可以獲得雙倍的喘息時間，讓照顧工作更具彈性。此外，服務還提供專業照服員、家屬、社區資源等協助，確保照顧品質。

**教授陳正芬：回應照顧者需求**

陳正芬表示，「互助喘息」服務是長照3.0的重要服務，旨在減輕照顧者的負擔。透過「值1換2」的機制，照顧者可以獲得雙倍的喘息時間，讓照顧工作更具彈性。此外，服務還提供專業照服員、家屬、社區資源等協助，確保照顧品質。

**週末毋送提點 家人有喘息空間**

衛福部長陳宗男表示，互助喘息服務是長照3.0的重要服務，旨在減輕照顧者的負擔。透過「值1換2」的機制，照顧者可以獲得雙倍的喘息時間，讓照顧工作更具彈性。此外，服務還提供專業照服員、家屬、社區資源等協助，確保照顧品質。

**跨領域結合 台灣長照創新嘗試**

衛福部長陳宗男表示，互助喘息服務是長照3.0的重要服務，旨在減輕照顧者的負擔。透過「值1換2」的機制，照顧者可以獲得雙倍的喘息時間，讓照顧工作更具彈性。此外，服務還提供專業照服員、家屬、社區資源等協助，確保照顧品質。

## 會員制(同儕支持團體)

- 團體公約/保險

## 共享空間

- 日照中心或社區關懷據點空閒時段。

## 2次免費體驗

- 2次收托及1次家人值班，確認合適再成為會員。

## 值一喘二

- 值班一天，換兩天喘息

## 時間銀行

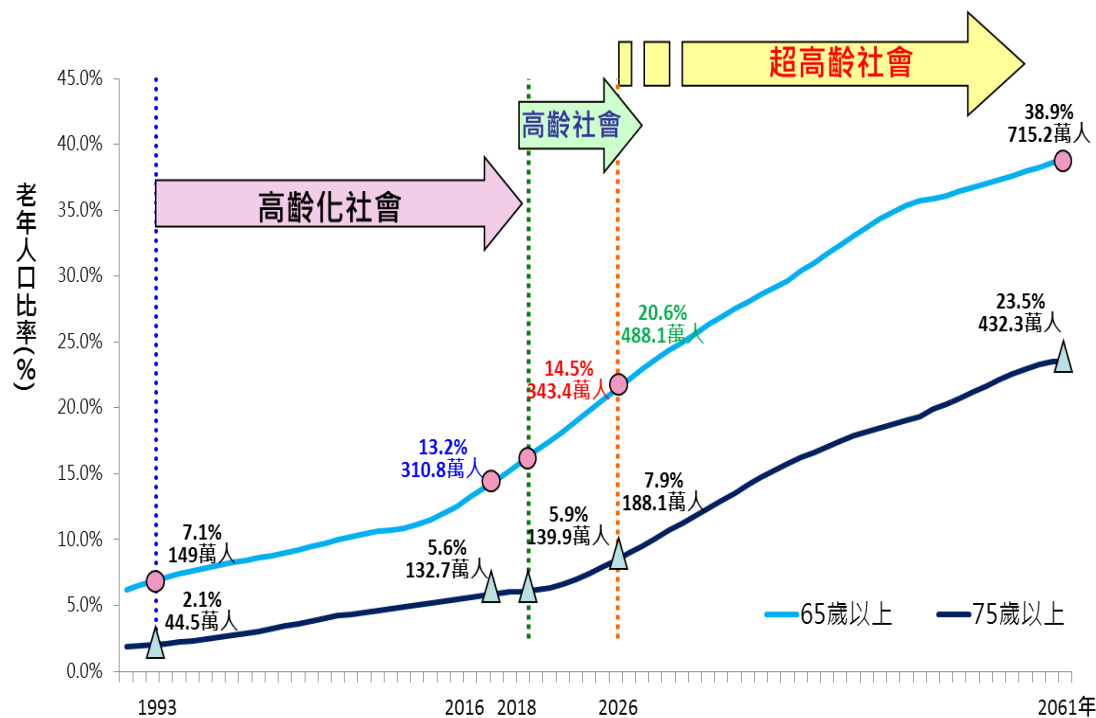
- 即時交換/年底歸零

## 家人共同儲時帳戶

- 多位家人可同時加入

**「照顧不離職」 需要企業支持**

# 台灣邁入《超高齡 + 大缺工 + 零家庭照顧者時代》



同住家戶人口數下滑至2.37人

- 2014年，1人戶37.7%，2人戶21.3%，共計59.0%。

平均餘命上升至80.23歲

- 男性76.94歲，女性83.74歲

2016年起年減18萬勞動力人口

美國智庫Center for American Progress研究，培養一名新人花費約是離職者薪資的**21%**；流失一名員工所造成的損失可能達其年薪**2至5倍**，尤其是主管職、專業技術職與資深員工。

# 企業人資部門成為長照小A個管 幫助員工不離職 ❤️

謝謝公司支持，  
讓我在照顧媽媽的同時，  
也能安心工作！

別擔心，我陪你。  
(人資夥伴)

人才是企業  
最重要的資產

## 一站式協助



雇主  
關懷信



媒合長  
照資源



需求  
調查



照顧安  
排課程



轉介家  
總協助



彈性  
工作

## 共同目標

員工安心 · 企業安心 · 人才留任



# 家總2025 「ESG友善長照職場」 共好行動

## 簡單六步驟

雇主公開信



公告政策



負責窗口



長照課程



需求調查



特殊個案轉介

## 長照四包錢，雇主報你知 (有效、不花錢)



簡單六步驟，打造友善長照職場。



企業人資，變身長照小A個管。



加速連結長照3.0服務。



ESG企業永續報告書亮點

## 合作夥伴

- 合庫人壽、普萊德科技、欣葉國際餐飲集團、台泥企業團、中華電信公司、台灣港務公司、將捷建設加入10萬元支持計畫。Google、Yahoo等公司提供講座。

# 看見時機點



## 工作場所就業平等調查報告

- 六成一勞工遇長照會考慮離職照顧。
- 因照顧老人而離職是照顧小孩而離職者的2.4倍，男略高於女。
- 近七成七勞工期待長照安排假
- 五年來，雇主反對長照安排假的比例從67.0%下滑至44.3%。



- 金融管理委員會「公司治理3.0」要求上市櫃公司自2025年起公開ESG永續報告書。
- 友善長照措施列入公司治理評鑑指標。

# 「友善長照職場」符合ESG指標



避免員工因照顧離職，而失去經濟來源。



避免員工因家庭照顧，而產生照顧壓力。



打破女生為家庭照顧適合人選之迷思。



提供家庭照顧者穩定工作，協助企業人才留任。



充權家庭照顧者，使家庭照顧者員工有更多選擇權。

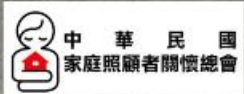


用行動實踐友善照顧環境，讓家庭照顧者不成為弱勢。

家總與銀天下於113/12/10舉辦研討會，提供「ESG友善長照職場」具體做法。



主辦單位



銀天下

協辦單位



指導單位





## 長照罩得住! 擔當你的堅強後盾

### ESG友善長照職場

普萊德成立30年，有賴眾多夥伴一路相伴，長期以來，普萊德始終關切同仁們的各方面需求，除推動「健康360」以預防、保養、諮詢三面向守護同仁健康之外；隨著同仁一個個成家，從懷孕、生產、養育、到教育，普萊德進行全面的安排與規劃，不僅讓女性同仁無後顧之憂，男性同仁同樣享有多項支持家庭及育兒方案。

如今，無論是政府還是同仁們的實際經歷，都確實感受「長照需求迫切」；目前台灣約76萬名失能、失智及身心障礙者，其中逾5成完全仰賴家庭照顧。

且剩不到兩年，台灣即將邁入超高齡社會，據衛福部統計，長期照顧人數將達100萬。家庭已無力獨自負擔生活缺乏自理能力家人的長期照顧責任，家庭照顧者的身心與經濟負荷愈來愈沉重，長期照顧變成家庭的「新風險」。

普萊德看到需求，為讓同仁既能安心工作又能兼顧家庭照護責任，特與成立已28年，也是全國第一個倡導家庭照顧者權益並提供服務的非營利組織-「中華民國家庭照顧者關懷總會(家總)」合作，打造「ESG友善長照職場」專案，提供同仁家庭照顧專業諮詢與支持，提升家庭照顧者韌性。

在此方案中，將提供完整的「聰明照顧攻略」，包括：「長照資源地圖」、「關懷專線」、「教育訓練」、及「個別諮商」等服務，支持同仁照顧不離職，提升因應長期照顧問題的解決對策。

普萊德科技 董事長 陳清港  
2024.6.



## 親愛的普萊德夥伴，

因應現今超高齡化趨勢，為了讓同仁更能兼顧家庭照顧、安心工作，公司擴大員工關懷，特別與「**中華民國家庭照顧者關懷總會(家總)**」合作，打造「友善長照職場」，提供同仁對家庭照顧專業諮詢與支持。

這個平台，您可以獲得【聰明照顧攻略】，提升夥伴們兼顧工作及家庭照顧責任資訊與因應能力。內容包含：

#### 長照四包錢

1. 照顧及專業服務
2. 交通接送
3. 居家環境修繕及輔具
4. 喘息服務

#### 0800照顧專線

- 提供照顧計畫
- 情緒支持
- 照顧技巧
- 喘息服務

#### 個別化轉介服務

- 個別化諮詢及轉介服務
- 擬定適切計畫與社會資源連結  
(轉介機構或復健醫療機構等)

您可以透過線上**長照2.0補貼線上試算**計算政府補助額度、**免付費0800家庭照顧服務關懷專線**，以及**個別化諮詢、轉介服務**。(詳細資訊請見附件)

為即時提供家庭照護協助，「家庭照顧者總會」亦進行問卷調查填寫問卷不僅是表達意見的機會，更是**共同打造友善職場的關鍵因素**

讓我們共同打造利他、共好的友善職場環境

所有個人資料由家庭照顧者總會統籌，並提供後續實質支持。

~普萊德公司不會取得問卷結果，請夥伴們放心填寫~



此外，公司為確保每一位夥伴能在照顧家人的同時不受工作壓力困擾，今年也推出了兩項【幸福安康職場】計畫，幫助照顧者舒緩生活和工作壓力。

#### 帶薪家庭照顧假

- 通過試用期的夥伴
- 每年可申請1日給薪家庭照顧假
- 不累積至隔年

#### 長照補助

- 工作年資滿一年以上的夥伴
- 員工本人父母
- 經政府評估屬「長照2-8級」
- 可申請 5,000元/季長照補助

普萊德致力於 創造以人為本，友善、關愛的工作環境  
攜手夥伴並進，共同打造幸福友善職場家庭！！

普萊德與您同在，關愛無所不在



## Thanks 今日參與的每一位長照英雄

無論您目前是否為家庭照顧者，或是未來有可能成為照顧者

照顧不孤單，「普萊德」與「家總」都是你的**Super Partner**

幫助我們提供更好服務  
請於7/5下午3點前協助  
填寫滿意度調查  
讓我們一起走❤️

點我填問卷  
或手機掃描QR Code



### 普萊德科技長照支持方案：

- **經濟補助**：提供員工每季5,000元，共計每年最高2萬元的長照補助。
- **友善休假**：提供專屬「給薪家庭照護假」
- **諮詢與轉介**：提供專業的長照諮詢、喘息服務與資源轉介，協助解決照顧需求。
- **延伸生態圈**：2025年發起《普萊德長照共好聯盟》，幫助供應商夥伴利用政府長照2.0。



合庫人壽自2013年起，每張房貸壽險保單捐出300元支持家庭照顧者，14年來累計服務實體約5.7萬人、線上約56萬人。

照顧咖啡館

喘息學院

企業志工

ESG友善長照職場

安心守護計畫

**合庫人壽 安心守護計畫** 詳情請見官網

為您量身訂做家庭照顧計畫

請撥打專線 0800-50-7272

**居家服務**

每張保單提供最高8小時彈性喘息與8小時實務指導。

- 彈性喘息服務如餐食照顧、翻身拍背、陪同就醫。
- 實務指導為教導家人或移工身體與生活照顧技巧。

**顧問服務**

- 心理建設
- 資源盤點
- 服務連結
- 照顧安排
- 家庭會議
- 安心交接

**申請資格**

**居家服務：**

- 於使用服務期間，持有單張增繳或彈性繳件保費達新臺幣(下同)25萬元，或單張期繳件累計保費8萬元以上有效保單之保戶。每位保戶最高申請80小時。
- 旅平險之保單不具居家服務申請資格。

**顧問服務：**

於使用服務期間為持有任一有效保單之保戶。

**申請時間：**

2026年4月1日起至2027年3月31日。

合庫人壽 BNP Paribas Cardif TCB Life 中華民國 家庭照顧者關懷總會

**友善職場 家庭照顧不斷鏈**

每年15萬人為長照離職...家總推友善計畫 合庫人壽交首張成績單

**企業鼓勵員工 勇敢說出照顧需求**

「安撫傷心者，在傷心者之後，是希望。」合庫人壽總經理張景雲日前在「企業友善長照職場」座談會中，分享合庫人壽在推動友善計畫、協助員工平衡工作與家庭照顧需求方面的努力。張景雲表示，合庫人壽自2013年起，每張房貸壽險保單捐出300元支持家庭照顧者，14年來累計服務實體約5.7萬人、線上約56萬人。這項計畫不僅為家庭照顧者提供了實質支持，也為企業員工提供了更友善的工作環境。他呼籲企業主能理解員工的照顧需求，提供彈性工作時間、遠端工作等選項，讓員工在照顧家人的同時，也能繼續為社會做出貢獻。

**雇主留才6招 成本低又製造雙贏**

「留才留人，是企業主最關心的事。」張景雲指出，在當前人才市場競爭激烈的環境下，企業主若能提供友善的工作環境，不僅能留住人才，還能提高員工的忠誠度和生產力。他建議企業主可以採取以下六種策略來留住人才：一、提供具有競爭力的薪資福利；二、提供彈性的工作時間和遠端工作選項；三、提供專業培訓和發展機會；四、營造積極的工作氛圍和團隊精神；五、提供員工援助計畫（EAP）等支持服務；六、建立透明、公平的晉升機制。張景雲強調，這些策略不僅能降低企業的招聘和培訓成本，還能提高員工的滿意度和生產力，實現企業和員工的雙贏。

# 合庫金控將友善長照職場成果列入永續報告書

**合庫金控**  
TAIWAN COOPERATIVE HOLDINGS

## CONTENTS 目錄

報告書概述	001	CH4 永續金融	072	8.3 活出健康	152
董事長的話	002	4.1 氣候變遷風險管理	073	8.4 安定社區	154
獎項與肯定	004	4.2 永續金融	084	8.5 養護照顧	157
永續績效	006				
永續倡議與評比	008				
<b>CH1 關於合庫金控</b>	<b>010</b>	<b>CH5 客戶承諾</b>	<b>094</b>	<b>附錄</b>	<b>160</b>
1.1 合庫金簡介	011	5.1 客戶權益維護	095	1 員工組成	160
1.2 營業策略與獲利能力	013	5.2 數位金融	097	2 員工滿意度調查	168
		5.3 普惠金融	103	3 GRI 準則索引表	169
				4 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	173
<b>CH2 永續發展治理</b>	<b>019</b>	<b>CH6 員工照護</b>	<b>112</b>	5 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	174
2.1 永續策略與願景	020	6.1 人才吸引與留任	113	應加強揭露項目	
2.2 永續經營委員會	020	6.2 職涯管理與學習	119	6 TCFD 索引表	174
2.3 重大主題與利害關係人議合	021	6.3 職業安全與健康	126	7 金融資產碳排放分析	175
		6.4 人權平等	130	8 上市公司氣候相關資訊執行情形對照表	177
<b>CH3 公司治理</b>	<b>046</b>	<b>CH7 環境永續</b>	<b>137</b>	9 會計師有限確信報告	179
3.1 公司治理	047	7.1 綠色營運	138	10 確信項目彙總表	180
3.2 誠信經營	053	7.2 供應商管理與綠色採購	146		
3.3 風險管理與稽核制度	056				
3.4 法令遵循、防制洗錢與打擊資恐	061	<b>CH8 社會共融</b>	<b>148</b>		
3.5 資訊安全	067	8.1 公益策略	149		
3.6 隱私權保護	070	8.2 樂在學習	150		



# 「ESG友善長照職場」 企業合作下一步

## 政府友善長照職場標章

- 提供**政策建言**反映企業期待(例如減稅、減少勞檢等)

## 互助喘息

- 企業志工人力，成為「**待用人力**」，體驗長照情境。

## 年輕(未成年)照顧者陪跑

- 培訓有意願的員工成為「**友伴大人**」，執行「**探索幣**」計畫。

## 就業招募

- 鼓勵**企業開缺**給家庭照顧者
- 家總**陪跑3-6個月**

# 祝福每個社福組織都能 找到自己的好夥伴

- 對的事：共同方向與目標
- 對的人：契合的理念與節奏
- 你好我也好，雙贏。



# 中華民國家庭照顧者關懷總會



台北市中山區民權西路19號7樓



<http://www.familycare.org.tw>



0800-507272 家庭照顧者關懷專線



中華民國家庭照顧者關懷總會

官方網站



FB粉絲網



Youtube頻道



I G專頁



podcast 照顧者



收聽平台

