

「民團呼籲每位勞工 30 天六成薪假+150 天彈性無薪假，照顧不離職！」記者會

各位媒體朋友大家好，

前幾天才有新聞提到，國發會的人口推估失準，即便以最保守的推估，新生兒人數還是提早6年降到11萬以下，也就是說我們的人口結構變化速度比預想中的更快。如果說長照3.0是因應人口快速變遷的重要國家政策之一，那這項政策顯然一直缺了支持照顧者穩定就業、保障照顧者經濟收入這一塊。民間團體從2019年喊出長照安排假，到今年已經第7年，我們沒有多少個7年可以虛度，所以今天在這裡我們要請政府盡快行動，也非常感謝今天出席的幾位委員積極關注這個急迫的議題，呼籲政府盡快開始討論、規劃、試辦長照安排假。

當年民間團體倡議「長照安排假」，而不是「長照假」，主要的原因其實是，我們並不認為這個假是為了讓勞工自己去照顧而設計的，畢竟現在長照政策已經進展到3.0，台灣已經發展出基本的長照服務與長照體系，可以某程度回應民眾的長照需求，但是在照顧的過程中，還是不免有很多需要親友花時間討論、安排的事情，為了避免這些情況影響到就業，影響到受僱者的收入和經濟穩定，也為了避免照顧離職越來越普遍，讓未來預期會緊縮的勞動力縮得更緊，所以我們推動「長照安排假」，提供有六成薪的30天留職停薪，讓受僱者可以使用，去為家人的長照做長遠的安排，等照顧的安排都穩定之後，另有150天可以日為單位請假，讓大家有餘裕處理臨時的緊急狀況。有了長照安排假，家人一但遇上長照，受僱者就不會陷入馬上要考慮離職的困境。

這裡我補充一項數據、一個趨勢，勞動部今年1月公布的勞工生活及就業狀況調查，增加了一項很重要的題目，這個題目是「勞工近兩年曾因照顧家人而離開職場的情形」，更棒的是勞動部的調查有詢問照顧離職原因，例如照顧子女、照顧父母公婆、照顧祖父母、照顧配偶、兄弟姐妹或其他家人。為什麼說這個調查很棒？因為即便我們的長照需求快速增加，政府針對家庭照顧者的調查統計卻非常缺乏，衛福部2022年甚至沒有公布已經做完的家庭照顧者調查，理由是樣本太少數據不準，結果官方至今沒有準確的資料，可以做更精準更有意義的公共政策討論，非常可惜。所以才說勞動部新增的這個題目彌足珍貴，當然也希望政府能改善、累積更細緻完善的調查，讓未來的公共政策討論有所本。

回到現在僅有的這份調查結果，我們用勞動部調查出來的離職比例，以勞動力人數去做推估，就可以估計出，光是為了照顧父母公婆，近兩年就有超過16萬人離職，因為這個原因離職的男性比女性多了大約1萬人，而因為隔代照顧，也就是為了照顧祖父母離職的人，也有超過4萬，為了隔代照顧而離職的女性，又比男性多將近2萬人。先扣掉因為

照顧子女而離職的人數，總體可以看出女性因為家人需要長照而離職人數稍微多了一些，如果我們看照顧離職比例，女性離職的比例比男性更高。從年齡來看的話，45-64歲因為長照而離職的比例，佔了一半以上。也就是說女性照顧離職比例較高、45-65歲勞動人口照顧離職比例較高，這是令人擔憂的趨勢。為什麼這麼說？因為我們的勞動力這幾年的變遷趨勢非常明確，先不看總人數，總體來說，45歲以下勞動力正在萎縮，而45歲以上勞動力正在增加，另外就是中高齡女性勞動人口增加的速率比男性勞動人口快，但是45歲以上、女性，正是比較容易因為長照而離職的人口群。

女性、特別是中高齡女性，有更高的機率因為長照的關係，在中年的時候離開職場，離職最直接的衝擊就是經濟收入減少，甚至影響到往後多年的退休金數額，而女性的平均餘命又高於男性，這讓女性晚年陷入貧困的風險增加。所以我們要特別強調，在人口結構快速變遷的情況下，想避免性別不平等惡化，長照安排假是非常重要而且必要的一項制度設計。

最後，我這裡回應一項質疑，我們在推動長照安排假的過程中，總會聽到一種抱怨是「台灣假太多」。因為記者會開得蠻緊急，我這裡準備一份來自歐盟一個重要入口網站的資料(QR CODE如文後)¹，原文是法文，我用瀏覽器的翻譯功能翻成英文，這裡呈現共27個國家的法定最低特休假，加上國定假日的天數，另外手動加上台灣、日本、南韓共3個亞洲國家的資料²，總共有30個國家不扣薪的年假天數。這30國裡面台灣的年假天數敬陪末座，法定最低特休假加上國定假日，台灣總共只有21天，南韓總共26天、日本總共30天，歐洲幾乎所有國家的不扣薪年假，都在30天以上，這些數字歡迎查核，「台灣假太多」並不真的，「台灣假太少」逼照顧者離職、提高照顧者陷入貧窮的風險，才是真的。再次呼籲政府盡快著手討論、規劃、試辦長照安排假，提出穩定獨立的財源，減少照顧者的薪資損失，並推動修法，讓長照安排假儘早正式上路，謝謝。



¹ [\[Comparatif Nombre de jours de congés et de jours fériés en Europe - Touteurope.eu\]](https://www.touteurope.eu/comparatif-nombre-de-jours-de-conges-et-de-jours-feries-en-europe).

² 日本法定最低特休假10天、國定假日16天，共26天；南韓法定最低特休假15天、國定假日15天，共30天；台灣法定最低特休假(任職滿1年)7天、國定假日14天，共21天。